Зарегистрировано в Управлении Минюста РФ по УР 25 октября 2010 г. N RU18000201000472

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11 октября 2010 г. N 299

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановлений Правительства УР от 27.06.2011 N 221,
от 01.08.2011 N 264,
с изм., внесенными постановлением Правительства УР
от 23.05.2011 N 155)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года N 92-РЗ "Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики" Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и средств от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики.

3. Для автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики, Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего постановления, является примерным.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике при принятии нормативных правовых актов об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений руководствоваться Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

5. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 18 апреля 2005 года N 68 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений Удмуртской Республики";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 июня 2009 года N 170 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 18 апреля 2005 года N 68 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Удмуртской Республики";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 сентября 2008 года N 236 "Об оплате труда работников бюджетного учреждения "Научно-исследовательский институт национального образования Удмуртской Республики";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 мая 2009 года N 107 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 сентября 2008 года N 236 "Об оплате труда работников государственного учреждения "Научно-исследовательский институт национального образования Удмуртской Республики".

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Исполняющий обязанности

Председателя Правительства
Удмуртской Республики
В.В.БОГАТЫРЕВ

Утверждено
постановлением
Правительства
Удмуртской Республики
от 11 октября 2010 г. N 299

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановлений Правительства УР от 27.06.2011 N 221,
от 01.08.2011 N 264,
с изм., внесенными постановлением Правительства УР
от 23.05.2011 N 155)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, и постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики".
(п. 1 в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики (далее соответственно - работники, учреждения), повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений, в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в учреждениях.

4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

1) размеры должностных окладов служащих по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ или профессиональные квалификационные группы), размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), согласно присвоенным тарифным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС);

2) условия применения и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

3) размеры повышающей надбавки;

4) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

5) наименования, условия установления, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

6) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая наименования, условия установления, критерии установления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. В случае если заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 27 октября 2008 года N 254 "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Удмуртской Республики", при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

6. Оплата труда работников по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени.

7. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

8. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, ЕТКС.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

9. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

1. Основные условия оплаты труда

10. Размеры должностных окладов по ПКГ работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1865
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1865
Должности педагогических работников	2406
Должности руководителей структурных подразделений	3192

11. Размеры должностных окладов по ПКГ работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	2169
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	3192

12. Размеры должностных окладов по ПКГ работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности научно-технических работников	2169
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	2907

13. Размеры должностных окладов по ПКГ работников культуры устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	2169
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	2169
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	2907

14. Размеры должностных окладов по ПКГ работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 мая 2008 года N 225н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц

Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1865
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	2406
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	5573

15. Размеры должностных окладов по ПКГ медицинских работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1953
Врачи и провизоры	3192

16. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1779
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1865
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2169
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	2907

17. Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в учреждении в соответствии с ЕТКС:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц
1 разряд	1710
2 разряд	1779
3 разряд	1865
4 разряд	1953
5 разряд	2169
6 разряд	2406
7 разряд	2645
8 разряд	2907
Высококвалифицированные рабочие, тарифицированные согласно ЕТКС по 6 разряду, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливается с учетом сложности труда)	3192

Высококвалифицированные рабочие, тарифицированные согласно ЕТКС по 8 разряду, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливается с учетом сложности труда)	3501
Настройщик пианино и роялей	3834
Настройщик пианино и роялей (устанавливается с учетом сложности труда)	4144

Решение по установлению оклада высококвалифицированным рабочим принимается руководителем учреждения по согласованию с Министерством образования и науки Удмуртской Республики.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на особо сложных и ответственных работах, определяется в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

18. К окладам (должностным окладам) работников руководителем учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда;

повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда;

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении.

19. Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда устанавливается к должностным окладам служащих в зависимости от сложности выполняемой работы по соответствующим должностям, входящим в одну ПКГ, и размер его устанавливается руководителем учреждения:

по должностям работников образования - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по должностям работников сферы научных исследований и разработок - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям работников физической культуры и спорта - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по должностям медицинских работников - в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера должностного оклада по ПКГ на повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда образует новый должностной оклад.

20. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда устанавливается к должностным окладам служащих, сформированным с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, в зависимости от сложности работ, образования, стажа работы по должности и квалификации служащих по результатам аттестации. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы утверждается приказом министра образования и науки Удмуртской Республики по согласованию с Министерством труда Удмуртской Республики. Размер повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда устанавливается руководителем учреждения:

по должностям работников образования - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по должностям работников сферы научных исследований и разработок - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям работников физической культуры и спорта - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по должностям медицинских работников - в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

При одинаковых условиях применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда наиболее высокий размер повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения в соответствии с критериями, утвержденными локальными нормативными актами учреждения, в установленном законодательством порядке.

К должностным окладам служащих, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, может быть установлен повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, так же, как и к должностным окладам служащих, имеющих специальную подготовку и стаж работы, в соответствии с критериями, утвержденными локальными нормативными актами учреждения, в установленном законодательством порядке.

Присвоение квалификационных категорий работникам учреждений осуществляется в соответствии с законодательством.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда образует новый должностной оклад.

21. При наличии у педагогического работника почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), к должностному окладу, сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, устанавливается повышающий коэффициент за почетное звание в следующих размерах:

имеющих почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов "Народный", - 1,156;

имеющих почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов "Заслуженный", имеющих почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 1,0733.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается приказом руководителя учреждения со дня присвоения почетного звания.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору работника.

В случае если работник на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному работнику повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада работника, установленного до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется работнику до изменения размера повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда.

22. В зависимости от типа и вида образовательного учреждения (классов, групп образовательного учреждения) к окладам работников (должностным окладам работников с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание) устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении:

1) в размере 1,15:

работникам общеобразовательных школ-интернатов;

педагогическим работникам образовательных учреждений: центров развития ребенка, прогимназий, лицеев, гимназий, профессиональных лицеев, колледжей (при наличии в вышеуказанных учреждениях общеобразовательных классов и групп, реализующих основные программы, педагогическим работникам, работающим в этих классах и группах, данный коэффициент не устанавливается);

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

методистам, тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности олимпийского резерва;

2) в размере 1,15 - 1,20:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

за работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;

за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым может устанавливаться повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении, и его размер определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении;

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

3) в размере 1,20:

работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования;

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

работникам общеобразовательных школ-интернатов, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, и непосредственно занятым в таких классах (группах);

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

4) в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального и среднего профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, устанавливаются повышающие коэффициенты за специфику работы в учреждении по двум основаниям: в размерах соответственно 1,20 и 1,15 - 1,20;

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

5) в размере 1,25:

работникам учреждений, работающих в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 10 к Положению;

6) в размере 1,80:

работникам общеобразовательных учреждений, занятых обучением лиц, которым решением суда определены уголовные наказания в виде лишения свободы при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.

За работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, дополнительно устанавливается повышающий коэффициент в размере:

1,10 - за работу с осужденными в колониях строгого режима;

1,15 - за работу с осужденными в колониях особого режима;

7) в случаях, когда работникам предусмотрено несколько повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении, устанавливается суммарный повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении, рассчитывающийся по формуле:

$$К = (К1 + К2 + ... + Кi) - i + 1,$$

где i - количество повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении.

23. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством, работникам учреждений выплачивается повышающая надбавка в следующих размерах:

по должностям работников образования - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по должностям работников сферы научных исследований и разработок - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям работников физической культуры и спорта - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по должностям медицинских работников - в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению;

по профессиям рабочих - в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

Повышающая надбавка не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Руководитель учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и средств от приносящей доход деятельности, направленных бюджетным учреждением на оплату труда работников, вправе увеличивать размер повышающей надбавки, установленной пунктом 23 настоящего Положения, а также выплачивать повышающую надбавку выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) работникам, месячная заработная плата, выплачиваемая за счет средств бюджета Удмуртской Республики и средств бюджетных учреждений, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, которых при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени менее размера, предусмотренного приложениями 1 - 8 к настоящему Положению. Размер увеличения повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, установленной приложениями 1 - 8 к настоящему Положению, и месячной заработной платой работника, деленная на коэффициент 1,15.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

25. При установлении учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных учреждений в объеме более чем на одну ставку размер повышающей надбавки, предусмотренной пунктами 23 и 24 настоящего Положения, устанавливается исходя из заработной платы, определенной на одну ставку.

2. Выплаты компенсационного характера

26. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

27. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые в процентном отношении к окладам (должностным окладам), исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении.

28. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест.

29. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

30. Размер доплаты работникам учреждений за работу в ночное время составляет за каждый час работы в ночное время 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

31. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

32. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей), выплаты по районному коэффициенту, доплаты за работу в

ночное время) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

33. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

3. Выплаты стимулирующего характера

34. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж работы:

выплата воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений за стаж работы на указанных должностях;

выплата медицинским работникам образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, за непрерывный стаж работы в учреждении;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания;

выплата за заведование кафедрой в государственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования "Институт повышения квалификации и переподготовки работников образования Удмуртской Республики" (далее - Институт);

выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в основные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почетного спортивного звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением;

выплата за ведение уроков с углубленным изучением предметов.

35. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения, принятыми в порядке, предусмотренном законодательством. Периодичность и порядок установления выплаты определяются локальными нормативными актами учреждения в установленном законодательством порядке.

36. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет	- 10 процентов;
от 5 лет и выше	- 15 процентов;

помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет	- 10 процентов;
от 5 до 10 лет	- 15 процентов;
от 10 до 15 лет	- 20 процентов;
от 15 лет и выше	- 30 процентов

37. Медицинским работникам образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы в учреждении в следующих размерах:

от 1 года до 3 лет	- 10 процентов;
от 3 лет и выше	- 30 процентов

38. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении, работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

по итогам работы за месяц, квартал, год;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

Решение о премировании работников принимается руководителем учреждения:

работников, подчиненных непосредственно руководителю учреждения;

руководителей структурных подразделений государственного учреждения, работников, подчиненных заместителю руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

иных работников, занятых в структурных подразделениях государственного учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений учреждения.

39. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, регулирующими вопросы оплаты труда, в установленном законодательством порядке.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

40. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, регулирующими вопросы оплаты труда, в установленном законодательством порядке.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

41. Работникам учреждений, за исключением работников из числа профессорско-преподавательского состава, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада соответственно.

Работникам из числа профессорско-преподавательского состава Института устанавливаются:

1) ежемесячная доплата за наличие ученой степени в следующих размерах:

за наличие ученой степени доктора наук - 7000 рублей;

за наличие ученой степени кандидата наук - 3000 рублей;

2) ежемесячная доплата за заведование кафедрой в размере 20 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка за наличие ученого звания в следующих размерах:

за наличие ученого звания доцента - 40 процентов должностного оклада;

за наличие ученого звания профессора - 60 процентов должностного оклада.

Работникам государственного учреждения "Научно-исследовательский институт национального образования Удмуртской Республики" (далее - НИИ НО УР), занимающим штатные должности в учреждении, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, устанавливается ежемесячная доплата за наличие ученой степени в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей.

Ежемесячные доплаты за наличие ученой степени, за заведование кафедрой, ежемесячная надбавка за наличие ученого звания устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка и доплата за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

42. Работникам в пределах фонда оплаты труда работников учреждения устанавливаются выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в основные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми комиссиями и методическими объединениями, организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

43. Выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается инструкторам-методистам, хореографам, техникам по эксплуатации и ремонту спортивной техники и другим работникам, в должностные инструкции которых входят обязанности по обеспечению высококачественного учебно-тренировочного процесса, в случае их непосредственного участия в процессе спортивной подготовки обучающегося, показавшего спортивный результат на спортивном соревновании, в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размер выплаты за обеспечение высококачественного
учебно-тренировочного процесса

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер выплаты в процентах к должностному окладу работника за одного обучающегося	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
2	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 6		
	Чемпионат Европы	1 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
3	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	участие	До 5	До 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		

	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		
	Первенство мира (юниоры)	1 - 6		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 6		
	Чемпионат России	4 - 6		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Первенство России (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
4	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 3	До 2
	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6		
II. В командных игровых видах спорта				
5	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
6	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 6	До 7	До 3
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 6	До 2

9	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	До 5	1
10	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	До 6	До 2
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	До 4	1
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		

Спортивный результат, показанный обучающимся на спортивном соревновании, учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований - в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение обучающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики - для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему спортивному результату обучающегося со дня показанного им спортивного результата. Выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на год и выплачивается ежемесячно.

Если в период действия выплаты стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса обучающийся улучшил свой спортивный результат, то ее размер соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия с внесением изменений в тарификационный список.

44. Работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности за наличие почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", соответствующего занимаемой должности, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное спортивное звание в размере 10 процентов должностного оклада.

45. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения могут устанавливаться надбавки в соответствии с

локальным нормативным актом учреждения, принятым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

46. Ежемесячная надбавка за ведение уроков с углубленным изучением предметов устанавливается:

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, учреждений среднего и начального профессионального образования, ведущим уроки с углубленным изучением предметов, - в размере 30 процентов к должностному окладу, с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам прогимназий, лицеев, гимназий, профессиональных лицеев, колледжей, ведущим уроки с углубленным изучением предметов, в размере - 15 процентов к должностному окладу, с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов.

47. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема оказываемых учреждением государственных услуг и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

48. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к окладам (должностным окладам), исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении.

4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

49. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных учреждений:

1) оплата труда педагогических работников образовательных учреждений (за исключением педагогических работников образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования);

2) оплата труда преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением педагогических работников педагогических училищ и педагогических колледжей);

3) оплата труда преподавателей педагогических училищ и педагогических колледжей;

4) оплата труда тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности.

4.1. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений (за исключением педагогических работников образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования)

50. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений (за исключением педагогических работников образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования), определяется путем умножения должностного оклада, установленного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

51. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в основные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом (далее - постоянные доплаты), выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Перечень постоянных доплат приведен в пункте 42 настоящего Положения.

52. Основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

53. Основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

54. Установленная основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты учителю выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных учреждений и педагогическим работникам образовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее чем за два месяца.

55. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

56. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата

труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета основной части месячной заработной платы и постоянных доплат, предшествующих началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

57. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада по соответствующей должности с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении.

58. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 50 настоящего Положения.

4.2. Оплата труда преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением педагогических работников педагогических училищ и педагогических колледжей)

59. Основная часть месячной заработной платы преподавателей образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования определяется перед началом учебного года путем умножения часовой ставки на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев и закрепляется в тарификационных списках.

60. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада по соответствующей должности, установленного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

61. Установленная основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты выплачиваются преподавателям за работу в течение учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском. Перечень постоянных доплат приведен в пункте 42 настоящего Положения.

62. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, основная часть месячной заработной платы определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящийся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

63. Преподавателям, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада по соответствующей должности с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении.

64. При повышении должностного оклада в связи с увеличением стажа педагогической работы, получением образования или присвоением квалификационной категории основная часть месячной заработной платы определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

65. Часы преподавательской работы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится в конце учебного года.

66. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года, в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

67. В том случае, когда в соответствии с законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

68. Основная часть месячной заработной платы, установленная в начале учебного года, во всех указанных выше случаях уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам после выполнения уменьшенной учебной нагрузки.

Преподавателям учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере, установленном при тарификации в начале учебного года, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

69. В случае, когда в соответствии с законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только часть учебной нагрузки, установленной сверх 360 часов в год, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

70. В образовательных учреждениях среднего профессионального образования с индивидуальными формами обучения утверждение учебной нагрузки преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодий.

4.3. Оплата труда преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей

71. Оплата труда преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей производится в соответствии с порядком оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, предусмотренным пунктами 50 - 58 настоящего Положения.

4.4. Оплата труда тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности

72. Заработная плата тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности (далее - тренер) состоит из:

1) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося;

2) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;

3) выплат компенсационного характера;

4) выплат стимулирующего характера.

73. Норматив оплаты за одного обучающегося определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, на соответствующем этапе многолетней подготовки спортсменов и в пределах периода соответствующей подготовки, согласно таблице 2.

Таблица 2

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Размер норматива оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2		
Начальной подготовки	1 год	2,2		
	Свыше 1 года	3,6		
Учебно-тренировочный	1 - 2 года	6	4	5
	Свыше 2 лет	14	6	10
Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
	Свыше года	30	20	23
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	25	35

74. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе видов спорта относятся:

олимпийские - гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей;

неолимпийские - акробатика, прыжки на батуте, рок-н-ролл, спортивные танцы, альпинизм, буерный спорт, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, стрельба из арбалета;

2) ко второй группе видов спорта относятся:

олимпийские - баскетбол, футбол, бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей, хоккей на траве;

неолимпийские - регби, софтбол, хоккей с мячом;

3) к третьей группе видов спорта относятся:

олимпийские - настольный теннис, плавание, теннис, бадминтон, конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек, бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (мальчики и девочки), тхеквондо (ВТФ);

неолимпийские - аэробика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, спортивное ориентирование, спортивный туризм, гольф, городки, лапта, армрестлинг, атлетизм, бильярд, гиревой спорт, карате-до, кекусинкай, кикбоксинг, контактное карате, пауэрлифтинг, самбо, тхеквондо (ИТФ).

75. Норматив оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, согласно таблице 3, при условии подготовки обучающегося тренером в течение не менее 3-х лет.

Таблица 3

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего
на спортивном соревновании спортивный результат,
в процентах от должностного оклада тренера

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера
1	2	3	4
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1 - 6	До 150
	Чемпионат мира	1 - 3	
2	Чемпионат мира	4 - 6	До 100
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
3	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	участие	До 75
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	

	Чемпионат России	4 - 6	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
4	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	До 50
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
5	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 40
	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
II. В командных игровых видах спорта			
6	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1 - 6	До 150
	Чемпионат мира	1 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 100
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
8	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	До 80
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
9	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 75
10	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	До 50

11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	До 60
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
12	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	До 50
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

В случае определения размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, такой обучающийся исключается при определении норматива оплаты за одного обучающегося согласно пункту 73 настоящего Положения.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется по наивысшему спортивному результату со дня показанного обучающимся спортивного результата в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, обучающийся улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия с внесением изменений в тарификационный список.

76. При определении размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, спортивный результат учитывается при одновременном соблюдении условий, указанных в пункте 43 настоящего Положения.

77. Кроме тренера, к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренер-преподаватель по спорту, старший тренер-преподаватель по спорту, хореограф, осуществляющий подготовку спортсмена по смежному виду спорта (дисциплине) (далее - тренер по смежному виду спорта).

Размер норматива оплаты за одного обучающегося для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера при условии спортивной подготовки обучающегося тренером по смежному виду спорта в течение не менее 3-х лет.

78. Для тренеров выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу, сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, без учета норматива оплаты за одного обучающегося и норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

79. При отсутствии Типовых учебно-тренировочных программ подготовки спортсменов по различным видам спорта, утвержденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера определяются с учетом техники безопасности и продолжительности рабочего времени педагогических работников, установленного трудовым законодательством, согласно таблице 4.

Таблица 4

Наполняемость учебных групп
и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Минимальная наполняемость группы (чел.)	Максимальная наполняемость группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	14	24	9
	третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается учреждением	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивного совершенствования	до года		14	24
	свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач этапа многолетней подготовки спортсменов. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа может быть сокращен руководителем учреждения не более чем на 25 процентов.

При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности:

1) разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов;

2) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);

3) количественный состав не должен превышать двух игровых составов для командных игровых видов спорта;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп.

4.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

80. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей, работников из числа профессорско-преподавательского состава Института и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования, работников из числа профессорско-преподавательского состава Института за выполнение преподавательской работы сверх установленного годового объема учебной нагрузки;

за часы педагогической работы, выполненной преподавателями учреждений начального и среднего профессионального образования, поступившими на работу в течение учебного года и проработавшими неполный месяц.

81. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы учителей и преподавателей педагогических училищ и педагогических колледжей определяется путем деления должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

82. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования определяется путем деления должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении на 72 часа.

83. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы работников из числа профессорско-преподавательского состава Института определяется путем деления суммы должностного оклада, установленного с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, и ежемесячной доплаты за наличие ученой степени на 80 часов.

84. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

при преподавании в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования для профессора, доктора наук применяется коэффициент 0,20, для доцента, кандидата наук - 0,15, для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10;

при обучении слушателей учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов для профессора, доктора наук применяется коэффициент 0,30, для доцента, кандидата наук - 0,25, для преподавателей без ученой степени - 0,15.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера оклада по первому разряду работ ЕТКС и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

85. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры должностных окладов руководителей учреждений (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

86. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу за почетное звание, за специфику работы в учреждении, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

87. Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов к должностным окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения - министром образования и науки Удмуртской Республики;

заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру - руководителем учреждения.

88. Должностные оклады руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от наличия ученой степени и (или) ученого звания либо от квалификационной категории у руководителя учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательное учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения при наличии высшей квалификационной категории, при наличии первой квалификационной категории	5573 5192	5192 4811	4811 4477	4477 4144
Руководитель (ректор) государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Институт повышения квалификации и переподготовки работников образования" при наличии ученого звания и ученой степени, при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени кандидата наук	7694 6002			
Руководитель государственного учреждения "Научно-исследовательский институт национального образования" при наличии высшего образования и стажа работы не менее 10 лет, или при наличии ученой степени и стажа работы не менее 7 лет, или при наличии ученого звания и ученой степени и стажа работы не менее 5 лет, при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или при наличии ученой степени и стажа работы не менее 5 лет, или при наличии ученого звания и ученой степени и стажа работы не менее 3 лет, при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или при наличии ученой степени и стажа работы не менее 3 лет, или при наличии ученого звания и ученой степени без предъявления требований к стажу работы	7694 6002 5573			

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения, а также главного бухгалтера устанавливается руководителем в соответствии с локальным актом учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера округляется до рубля в сторону увеличения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, которым на день вступления в действие настоящего Положения должностной оклад установлен в большем размере, чем предусмотренный настоящим пунктом, размер должностного оклада, установленный на день вступления в силу настоящего Положения, сохраняется до возникновения у заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения права на установление должностного оклада большего размера вследствие его увеличения (индексации) в установленном порядке.

(п. 88 в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

89. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям учреждений устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и рабочих поселках - до 100) человек;

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной выше, осуществляется в основное рабочее время.

90. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении.

91. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей при соответствии почетного звания профилю образовательного учреждения в размерах и порядке, установленных пунктом 21 настоящего Положения.

Должностной оклад руководителя учреждения, его заместителей, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад.

В случае если руководитель учреждения, его заместители на день вступления в действие настоящего Положения имеют сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному руководителю учреждения, его заместителям повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада руководителя учреждения, его заместителей, установленного до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный в соответствии с пунктом 88 настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется руководителю учреждения до изменения его квалификационной категории и группы по оплате труда руководителей возглавляемого им учреждения.

92. В зависимости от типа и вида образовательного учреждения (классов, групп образовательного учреждения) к должностному окладу руководителя учреждения с учетом

применения повышающего коэффициента за почетное звание устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении:

1) в размере 1,15:

руководителю общеобразовательной школы-интерната;

руководителю образовательного учреждения, имеющего специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то к должностному окладу руководителя учреждения применяется коэффициент 1,20;

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

2) в размере 1,15 - 1,20:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

за работу в образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;

за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;

3) в размере 1,20:

руководителю образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждения начального и среднего профессионального образования с группами для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

руководителю учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждения начального и среднего профессионального образования с группами для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, устанавливаются повышающие коэффициенты за специфику работы в учреждении по двум основаниям: в размерах соответственно 1,20 и 1,15 - 1,20;

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

4) в размере 1,25:

руководителю учреждения, работающему в сельском населенном пункте;

5) в размере 1,80:

руководителю общеобразовательного учреждения при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, которым решением суда определены уголовные наказания в виде лишения свободы.

Руководителю указанного общеобразовательного учреждения с обучающимися, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, дополнительно устанавливается повышающий коэффициент в размере:

1,10 - за работу с осужденными в колониях строгого режима;

1,15 - за работу с осужденными в колониях особого режима;

6) в случаях, когда руководителю учреждения предусмотрено несколько повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении, устанавливается суммарный повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении, рассчитывающийся по формуле:

$$К = (К1 + К2 + ... + Кi) - i + 1,$$

где i - количество повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении.

93. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении устанавливается к должностному окладу в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 22 настоящего Положения.

94. Должностной оклад руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за специфику работы в

учреждении, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, на повышающий коэффициент за специфику работу в учреждении.

Применение повышающего коэффициента за специфику работу в учреждении образует новый должностной оклад.

95. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в размерах и на условиях, предусмотренных пунктами 29, 31 настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые руководителю учреждения в процентах к должностному окладу, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за специфику работы в учреждении.

96. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

97. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются министром образования и науки Удмуртской Республики с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

98. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям учреждений за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, в иных случаях.

99. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 41 настоящего Положения;

надбавка за работу в центрах развития ребенка, прогимназиях, лицеях, гимназиях, профессиональных лицеях, колледжах в размере 30 процентов должностного оклада;

надбавка за работу в образовательных учреждениях дополнительного образования для детей спортивной направленности олимпийского резерва в размере 15 процентов должностного оклада;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными министром образования и науки Удмуртской Республики.

100. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом министра образования и науки Удмуртской Республики с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются министром образования и науки Удмуртской Республики в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем учреждения.

(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

101. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом министра образования и науки Удмуртской Республики в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных министром образования и науки Удмуртской Республики.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за специфику работы в учреждении.

102. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения в размерах и на условиях, предусмотренных пунктами 29, 31, 32 настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за специфику работы в учреждении, установленных данному заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру.

103. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

104. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

105. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения, главным бухгалтерам за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях.

106. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру руководителем учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 41 настоящего Положения;

ежемесячная надбавка за работу в центрах развития ребенка, прогимназиях, лицеях, гимназиях, профессиональных лицеях, колледжах в размере 30 процентов должностного оклада (за исключением главного бухгалтера);

ежемесячная надбавка за работу в образовательных учреждениях дополнительного образования для детей спортивной направленности олимпийского резерва в размере 15 процентов должностного оклада (за исключением главного бухгалтера);

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения, принятыми в соответствии с действующим законодательством.

107. В целях стимулирования заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 38 - 40 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

108. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за специфику работы в учреждении.

109. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

110. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

111. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

основной части фонда оплаты труда, сформированной на основе должностных окладов с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении и окладов с учетом применения повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера;

средств на выплату повышающей надбавки.

112. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат стимулирующего характера (за исключением ежемесячной надбавки за ведение уроков с углубленным изучением предметов, ежемесячной надбавки медицинским работникам образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, за непрерывный стаж работы в учреждении, ежемесячной надбавки за стаж работы воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений, ежемесячных доплат за наличие ученой степени и за заведование кафедрой в Институте) предусматриваются средства в размере до 25 процентов фонда оплаты труда (за исключением средств на выплату повышающей надбавки, средств, предназначенных для осуществления выплат ежемесячной надбавки за ведение уроков с углубленным изучением предметов, ежемесячной надбавки медицинским работникам образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, за непрерывный стаж работы в учреждении, ежемесячной надбавки за стаж работы воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений).

(п. 112 в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)

113. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

114. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом министра образования и науки Удмуртской Республики по согласованию с Министерством труда Удмуртской Республики.

V. Заключительные положения

115. Оказание материальной помощи работникам учреждений, в том числе заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

116. Оказание материальной помощи руководителям учреждений производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа министра образования и науки Удмуртской Республики.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Условия применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня						

Помощник воспитателя	1865	1,0	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	1	1310	4594
Секретарь учебной части	1865	1,0471	Среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	1	1270	4732
	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	1,1105	1100	4873

	1865	1,0471	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	1,2319	915	5020
Вожатый	1865	1,29	Среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня						
Младший воспитатель	1865	1	Среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1310	4594
	1865	1		1,0471	1270	4732
	1865	1	Среднее (полное)	1,0471	1270	4732

	1865	1	общее образование, курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,163	1100	4873
	1865	1	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,163	1100	4873
	1865	1		1,29	915	5020
Диспетчер образовательного учреждения	1865	1,0471	Среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	1	1270	4732

	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	1,1105	1100	4873
	1865	1,0471	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	1,2319	915	5020
Дежурный по режиму	1865	1,5587	Среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1	500	5325

	1865	1,5587	Высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет (применение должностного наименования "Старший")	1,098	265	5485
	1865	1,5587	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (применение должностного наименования "Старший")	1,204	0	5650
ПКГ должностей педагогических работников						

Инструктор по труду	2406	1	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	915	5020
	2406	1		1,099	715	5170
	2406	1	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,208	500	5325

	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,3266	265	5485
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,455	0	5650
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	1,5935	0	5819
	2406	1	I квалификационная категория	1,722	0	5994
	2406	1	Высшая квалификационная категория	1,8607	0	6174
Инструктор	2406	1	Среднее	1	915	5020

по физической культуре	2406	1	профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
	2406	1	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,208	500	5325
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,3266	265	5485

	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,455	0	5650
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	1,5935	0	5819
	2406	1	I квалификационная категория	1,722	0	5994
	2406	1	Высшая квалификационная категория	1,8607	0	6174
Старший вожатый	2406	1	Среднее	1	915	5020

2406	1	профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
2406	1	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,208	500	5325

	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,3266	265	5485
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,455	0	5650
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	1,5935	0	5819
	2406	1	I квалификационная категория	1,722	0	5994
	2406	1	Высшая квалификационная категория	1,8607	0	6174
Педагог	2406	1	Среднее	1	915	5020

дополнительного образования	2406	1	профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
	2406	1	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,208	500	5325
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,3266	265	5485

	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,455	0	5650
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,5935	0	5819
	2406	1	II квалификационная категория	1,722	0	5994
	2406	1	I квалификационная категория	1,8607	0	6174
	2406	1	Высшая квалификационная категория	1,9995	0	6359
Тренер-	2406	1	Среднее	1	915	5020

преподаватель	2406	1	профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
	2406	1	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,208	500	5325
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,3266	265	5485

	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,455	0	5650
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,5935	0	5819
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо II квалификационная категория	1,722	0	5994
	2406	1	I квалификационная категория	1,8607	0	6174
	2406	1	Высшая квалификационная категория	1,9995	0	6359
Музыкальный руководитель	2406	1,099	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170

2406	1,099	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,099	500	5325
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,2068	265	5485
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,3236	0	5650

	2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	1,4495	0	5819
	2406	1,099	I квалификационная категория	1,5667	0	5994
	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,6926	0	6174
Концертмейстер	2406	1,099	Среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170
	2406	1,099	Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,099	500	5325
	2406	1,099	Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,2068	265	5485

	2406	1,099	Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,3236	0	5650
	2406	1,099	Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,4495	0	5819
	2406	1,099	Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	1,5667	0	5994
	2406	1,099	I квалификационная категория	1,6926	0	6174
	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,8189	0	6359
Социальный педагог	2406	1,099	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170

2406	1,099	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,099	500	5325
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,2068	265	5485
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,3236	0	5650

	2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,4495	0	5819
	2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	1,5667	0	5994
	2406	1,099	I квалификационная категория	1,6926	0	6174
	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,8189	0	6359
Воспитатель	2406	1,099	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170
	2406	1,099	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,099	500	5325

2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,2068	265	5485
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,3236	0	5650
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,4495	0	5819
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	1,5667	0	5994
2406	1,099	I квалификационная категория	1,6926	0	6174

	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,8189	0	6359
Преподаватель	2406	1,099	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170
	2406	1,099	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,099	500	5325
	2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,2068	265	5485

2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,3236	0	5650
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)	1,4495	0	5819

	2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория	1,5667	0	5994
	2406	1,099	I квалификационная категория	1,6926	0	6174
	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,8189	0	6359
Тьютор, учитель	2406	1,099	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170

2406	1,099	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,099	500	5325
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,2068	265	5485
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,3236	0	5650

2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	1,4495	0	5819
2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	1,5667	0	5994
2406	1,099	I квалификационная категория	1,6926	0	6174

	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,8189	0	6359
Педагог-организатор	2406	1,099	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170
	2406	1,099	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,099	500	5325
	2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,2068	265	5485

	2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,3236	0	5650
	2406	1,099	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,4495	0	5819
	2406	1,099	II квалификационная категория	1,5667	0	5994
	2406	1,099	I квалификационная категория	1,6926	0	6174
	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,8189	0	6359
Педагог-психолог	2406	1,099	Среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170

2406	1,099	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет	1,099	500	5325

2406	1,099	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет	1,2068	265	5485

2406	1,099	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет	1,3236	0	5650
2406	1,099	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет	1,4495	0	5819

	2406	1,099	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория	1,5667	0	5994
	2406	1,099	I квалификационная категория	1,6926	0	6174
	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,8189	0	6359
Мастер производственного обучения	2406	1,208	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	500	5325
	2406	1,208	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,098	265	5485

	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	1,204	0	5650
	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,3188	0	5819
	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория	1,4255	0	5994
	2406	1,208	I квалификационная категория	1,54	0	6174
	2406	1,208	Высшая квалификационная категория	1,6549	0	6359
Инструктор-методист, методист (включая старшего)	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1	500	5325

2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	1,098	265	5485
2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов и старших инструкторов-методистов)	1,204	0	5650

2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 3 лет (для старших методистов и старших инструкторов-методистов)	1,3188	0	5819

2406	1,208	II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	1,4255	0	5994

	2406	1,208	I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	1,54	0	6174

	2406	1,208	Высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	1,6549	0	6359

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности <*>	2406	1,208	Среднее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	1	500	5325
	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,098	265	5485
	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	1,204	0	5650

	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	1,3188	0	5819
	2406	1,208	II квалификационная категория	1,4255	0	5994
	2406	1,208	I квалификационная категория	1,54	0	6174
	2406	1,208	Высшая квалификационная категория	1,6549	0	6359
Руководитель физического воспитания <*>	2406	1,208	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	500	5325
	2406	1,208	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,098	265	5485

	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	1,204	0	5650
	2406	1,208	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	1,3188	0	5819
	2406	1,208	II квалификационная категория	1,4255	0	5994
	2406	1,208	I квалификационная категория	1,54	0	6174
	2406	1,208	Высшая квалификационная категория	1,6549	0	6359
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	2406	1,208	Высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	1	500	5325
	2406	1,208	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,098	265	5485

2406	1,208	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,204	0	5650
2406	1,208	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	1,3188	0	5819
2406	1,208	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психо-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,4255	0	5994
2406	1,208	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психо-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,54	0	6174

	2406	1,208	Высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психо-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,6549	0	6359
Старший тренер-преподаватель	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года	1	265	5485
	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,0968	0	5650
	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,201	0	5819
	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо II квалификационная категория	1,298	0	5994

	2406	1,3266	I квалификационная категория	1,4025	0	6174
	2406	1,3266	Высшая квалификационная категория	1,5072	0	6359
Старший воспитатель	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	1	265	5485
	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,0968	0	5650
	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,201	0	5819
	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,298	0	5994
	2406	1,3266	I квалификационная категория	1,4025	0	6174
	2406	1,3266	Высшая квалификационная категория	1,5072	0	6359
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений						
Заведующий	3192	1	Высшее	1	265	5485

(начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразо-вательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	3192	1	профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования: выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0968	0	5650

3192	1	Выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории, либо выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории	1,201	0	5819

3192	1	Выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории, либо выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории	1,298	0	5994

	3192	1	Выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории, либо выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории	1,4025	0	6174
	3192	1	Выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории	1,507	0	6359

Управляющий учебным хозяйством	3192	1,0968	Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет: выполнение должностных обязанностей в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 50 до 100 га	1	0	5650
	3192	1,0968	Выполнение должностных обязанностей в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 100 до 200 га	1,095	0	5819
	3192	1,0968	Выполнение должностных обязанностей в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 200 до 300 га или с количеством 50 условных голов крупного рогатого скота	1,1836	0	5994

	3192	1,0968	Выполнение должностных обязанностей в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 300 до 400 га или с количеством 50 - 100 условных голов крупного рогатого скота	1,2787	0	6174
	3192	1,0968	Выполнение должностных обязанностей в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 400 до 500 га или с количеством 100 - 200 условных голов крупного рогатого скота	1,374	0	6359
	3192	1,0968	Выполнение должностных обязанностей в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью свыше 500 га или с количеством свыше 200 условных голов крупного рогатого скота	1,483	0	6550

Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразователь-ную программу и образовательную дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель: кабинета,	3192	1,201	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях: выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, при наличии I квалификационной категории	1	0	5819
лаборатории,	3192	1,201	Выполнение	1	0	5819

отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	3192	1,201	должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, при наличии высшей квалификационной категории, либо выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0808	0	5994
	3192	1,201	Выполнение	1,0808	0	5994

3192	1,201	должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, при наличии высшей квалификационной категории, либо выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1677	0	6174
3192	1,201	Выполнение	1,1677	0	6174

	3192	1,201	должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, при наличии высшей квалификационной категории, либо выполнение должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2548	0	6359
	3192	1,201	Выполнение	1,2548	0	6359

	3192	1,201	должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, при наличии высшей квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,354	0	6550

_____

<*> Должностные оклады руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановлений Правительства УР от 27.06.2011 N 221, от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Условия применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала						
Специалист по учебно-методической работе	2169	1,9105	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	0	5994
	2169	1,9105	II должностная категория: высшее профессиональное образование и стаж	1,0803	0	6174

			работы на должности специалиста по учебно-методической работе не менее 3 лет			
	2169	1,9105	I должностная категория: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по учебно-методической работе II категории не менее 3 лет	1,1609	0	6359
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений						
Ассистент, преподаватель	3192	1,0	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	265	5485
	3192	1,0	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0968	0	5650
	3192	1,0		1,201	0	5819
	3192	1,0	Ученая степень кандидата наук	1,298	0	5994
Старший	3192	1,4025	Высшее	1	0	6174

преподаватель			профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет			
	3192	1,4025	Ученая степень кандидата наук	1,0746	0	6359
Помощник ректора	3192	1,4025	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	0	6174
	3192	1,4025		1,0746	0	6359
(введено постановлением Правительства УР от 27.06.2011 N 221)						
Ученый секретарь совета института	3192	1,4025	Высшее профессиональное образование и стаж работы в высшем учебном заведении не менее 5 лет	1	0	6174
	3192	1,4025	Ученая степень или ученое звание (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1597	0	6550
	3192	1,4025		1,2448	0	6746
Начальник (заведующий, руководитель):	3192	1,4025	Высшее профессиональное образование и стаж	1	0	6174

кабинета, лаборатории, отдела, отделения			работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования			
Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, учебного (учебно-методического, методического)	3192	1,4025	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования	1,0746	0	6359
Доцент	3192	1,507	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы в вузе не менее 5 лет, ученое звание доцента или ученая степень кандидата наук	1	0	6359
	3192	1,507	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической	1,079	0	6550

			работы в вузе не менее 5 лет, ученое звание доцента и ученая степень кандидата наук			
Профессор	3192	1,7459	Ученое звание профессора или доцента или ученая степень доктора наук	1	0	6746
	3192	1,7459	Ученое звание профессора и ученая степень доктора наук	1,0769	0	6948

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ

ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Условия применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
ПКГ должностей научно-технических работников						
Лаборант-исследователь, стажер-исследователь	2169	1,109	Среднее образование и стаж работы не менее 2 лет	1	915	5020
	2169	1,109	Среднее образование и стаж работы не менее 4 лет или незаконченное высшее образование без предъявления требований к стажу работы	1,099	715	5170

	2169	1,109	Среднее образование и стаж работы не менее 10 лет или незаконченное высшее образование и стаж работы не менее 5 лет или высшее образование без предъявления требований к стажу работы	1,2082	500	5325
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений						
Младший научный сотрудник	2907	1	Высшее профессиональное образование и стаж работы до 1 года	1	500	5325
	2907	1	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,098	265	5485

2907	1	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, либо законченное послевузовское образование без предъявления требований к стажу работы	1,2043	0	5650

	2907	1	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 1 года или ученая степень без предъявления требований к стажу работы	1,3188	0	5819

Научный сотрудник	2907	1,204	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или законченное послевузовское образование без предъявления требований к стажу работы	1	0	5650

2907	1,204	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 1 года или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу работы	1,095	0	5819

2907	1,204	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 2 лет вузовское или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу работы	1,1836	0	5994

	2907	1,204	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 3 лет или ученая степень без предъявления требований к стажу работы	1,2787	0	6174

Старший научный сотрудник	2907	1,4255	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 2 лет или ученое звание без предъявления требований к стажу работы или ученая степень без предъявления требований к стажу работы	1	0	5994

2907	1,4255	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 3 лет или ученое звание или ученая степень без предъявления требований к стажу работы	1,0803	0	6174

2907	1,4255	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет или законченное послевузовское образование и стаж работы не менее 5 лет либо ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет либо ученая степень кандидата наук и ученое звание без предъявления требований к стажу работы либо ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу работы	1,1609	0	6359

	2907	1,4255	Высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет или законченное послевузовское образование или ученое звание и стаж работы не менее 7 лет или ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет либо ученая степень кандидата наук и ученое звание без предъявления требований к стажу работы либо ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу работы	1,2528	0	6550

Ведущий научный сотрудник	2907	1,6549	Ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет или ученая степень кандидата наук и ученое звание и стаж работы не менее 1 года или ученая степень доктора наук или ученое звание профессора без предъявления требований к стажу работы	1	0	6359
	2907	1,6549	Ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 5 лет, либо ученая степень кандидата наук и ученое звание и стаж работы не менее 3 лет, либо ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 1 года, либо ученая степень доктора наук или ученое звание профессора без предъявления требований к стажу работы	1,079	0	6550

	2907	1,6549	Ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 7 лет, либо ученая степень кандидата наук и ученое звание и стаж работы не менее 5 лет, либо ученая степень кандидата наук и ученое звание профессора без предъявления требований к стажу работы, либо ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 1 года, либо ученая степень доктора наук и ученое звание без предъявления требований к стажу работы	1,1583	0	6746
Главный научный сотрудник	2907	1,917	Ученая степень доктора наук и ученое звание профессора без предъявления требований к стажу работы	1	0	6746

	2907	1,917	Ученая степень доктора наук и ученое звание профессора и стаж работы не менее 5 лет либо ученая степень доктора наук и почетное звание или звание лауреата Государственной премии без предъявления требований к стажу работы либо членство в Российской Академии наук, Российской академии образования	1,0769	0	6948

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных образовательных
учреждений, подведомственных
Министерству образования
и науки Удмуртской
Республики

Повысить с 1 июня 2011 года в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155)

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

(в ред. постановлений Правительства УР от 27.06.2011 N 221,
от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Условия применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
Должности служащих, сгруппированные в ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"						
Кассир	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении	1,0	1310	4594

			должностных обязанностей кассира			
	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	1,0471	1270	4732
Калькулятор	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0	1310	4594
Экспедитор	1779	1,0	Начальное профессиональное образование	1,0	1355	4460

			без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы			
Экспедитор по перевозке грузов	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0	1310	4594
	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	1,0471	1270	4732
Агент	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу	1,0	1310	4594

			работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы			
Делопроизводитель	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0	1310	4594
Архивариус	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу	1,0	1310	4594

			работы при выполнении должностных обязанностей в канцелярии организации			
	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях организации	1,0471	1270	4732
(введено постановлением Правительства УР от 27.06.2011 N 221)						
Комендант	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года (более высокий повышающий коэффициент может применяться по	1	1310	4594
	1779	1,0483		1,0471	1270	4732

			решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	1779	1,0483	Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0471	1270	4732
	1779	1,0483		1,163	1100	4873
Дежурный по общежитию	1779	1,0	Основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1355	4460
	1779	1,0		1,04834	1310	4594
	1779	1,0	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж	1,04834	1310	4594
	1779	1,0		1,0978	1270	4732

			работы в должности дежурного по общежитию не менее 1 года (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1	1310	4594
Паспортист	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу	1	1310	4594

			работы			
Секретарь	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1	1310	4594
Секретарь-машинистка, машинистка	1779	1,0483	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1	1310	4594
Секретарь-стенографистка	1779	1,0978	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее	1	1270	4732

			образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при обслуживании работы руководителя структурного подразделения организации			
	1779	1,0978	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при обслуживании работы руководителя организации	1,1105	1100	4873
Должности служащих, сгруппированные в ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"						
Заведующий хозяйством	1865	1	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное	1	1310	4594
	1865	1		1,0471	1270	4732

			профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
Заведующий камерой хранения	1865	1	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1	1310	4594
(введено постановлением Правительства УР от 27.06.2011 N 221)						
Инспектор по кадрам	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю	1,0	1270	4732

			не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года			
	1865	1,0471	При выполнении должностных обязанностей старшего инспектора	1,1105	1100	4873
Лаборант	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1,0	1270	4732
	1865	1,0471	При выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта	1,1105	1100	4873
Техник	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	1270	4732
	1865	1,0471	II категория - среднее профессиональное образование и стаж	1,1105	1100	4873

			работы в должности техника не менее 2 лет			
	1865	1,0471	I категория - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	1,2319	915	5020
	1865	1,0471	I категория - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет, эксплуатация и обслуживание сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и др.) (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,354	715	5170
	1865	1,0471		1,488	500	5325
Художник	1865	1,0471	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное)	1,2319	915	5020

		образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет			
1865	1,0471	Художник II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,354	715	5170
1865	1,0471		1,488	500	5325
1865	1,0471	Художник I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,488	500	5325
1865	1,0471		1,6344	265	5485
1865	1,0471	Ведущий художник - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий	1,7926	0	5650
1865	1,0471		1,9631	0	5819

			коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
Заведующий канцелярией	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	1	1270	4732
	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	1,1105	1100	4873
Заведующий складом	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года	1	1270	4732
	1865	1,0471		1,1105	1100	4873

			или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет в зависимости от объема складских площадей, видов и разнообразия складируемых товарно-материальных ценностей и количества производимых складских операций (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	1865	1,0471	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (для заведующих центральным складом) (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя	1,1105	1100	4873
	1865	1,0471		1,2319	915	5020

			учреждения с учетом сложности труда)			
Секретарь руководителя	1865	1,163	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1	1100	4873
Заведующий общежитием	1865	1,163	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет при выполнении должностных обязанностей, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом	1	1100	4873
	1865	1,163		1,109	915	5020
	1865	1,163		1,219	715	5170

			сложности труда)			
	1865	1,163	Выполнение должностных обязанностей заведующего общежитием в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,34	500	5325
	1865	1,163		1,4716	265	5485
	1865	1,163		1,614	0	5650
	1865	1,163	Выполнение должностных обязанностей заведующего общежитием в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,7676	0	5819
	1865	1,163		1,9105	0	5994
Механик	1865	1,29	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020

1865	1,29	Механик II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
1865	1,29		1,208	500	5325
1865	1,29	Механик I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,208	500	5325
1865	1,29		1,3266	265	5485
1865	1,29	Ведущий механик - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом	1,455	0	5650
1865	1,29		1,5935	0	5819

			сложности труда)			
Мастер участка	1865	1,29	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет при выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1	915	5020
	1865	1,29	При выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,099	715	5170
	1865	1,29	При выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,208	500	5325
	1865	1,29	При выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка,	1,3266	265	5485

			отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей			
	1865	1,29	При выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,455	0	5650
	1865	1,29	При выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,5935	0	5819
Заведующий производством (шеф-повар)	1865	1,29	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю в системе общественного питания не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в учреждениях, отнесенных к III	1	915	5020
	1865	1,29		1,099	715	5170
	1865	1,29		1,208	500	5325

			группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	1865	1,29	Выполнение должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,3266	265	5485
	1865	1,29		1,455	0	5650
	1865	1,29	Выполнение должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по	1,5935	0	5819
	1865	1,29		1,722	0	5994

			решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
Заведующий столовой	1865	1,418	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю - не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	715	5170
	1865	1,418		1,099	500	5325
	1865	1,418	Выполнение должностных обязанностей заведующего столовой в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей (более высокий	1,2068	265	5485
	1865	1,418		1,3236	0	5650
	1865	1,418		1,4495	0	5819

			повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	1865	1,418	Выполнение должностных обязанностей заведующего столовой в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,5667	0	5994
	1865	1,418		1,6926	0	6174
Начальник хозяйственного отдела	1865	1,418	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела в учреждениях, отнесенных к III - IV группам по оплате труда руководителей	1	715	5170

	1865	1,418	Выполнение должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела в учреждениях, отнесенных к I - II группе по оплате труда руководителей	1,099	500	5325
Начальник гаража	1865	1,5587	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника гаража в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	500	5325
	1865	1,5587		1,098	265	5485
	1865	1,5587	Выполнение должностных обязанностей начальника гаража	1,204	0	5650
	1865	1,5587		1,3188	0	5819

			в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	1865	1,5587	Выполнение должностных обязанностей начальника гаража в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,4255	0	5994
	1865	1,5587		1,54	0	6174
	1865	1,5587	Выполнение должностных обязанностей начальника гаража в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	1,6549	0	6359
Должности служащих, сгруппированные в ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"						
Специалист по кадрам	2169	1,0	Среднее профессиональное	1	1100	4873

	2169	1,0	образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	915	5020
	2169	1,0	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	915	5020
	2169	1,0		1,219	715	5170
	2169	1,0	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,219	715	5170
	2169	1,0		1,34	500	5325

Бухгалтер	2169	1,0	Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1,0	1100	4873
	2169	1,0	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	915	5020
	2169	1,0		1,219	715	5170

	2169	1,0	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,34	500	5325
	2169	1,0		1,4716	265	5485
	2169	1,0	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,614	0	5650
	2169	1,0		1,7676	0	5819
Инженеры всех специальностей	2169	1,109	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020

	2169	1,109	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
	2169	1,109		1,208	500	5325
	2169	1,109	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,208	500	5325
	2169	1,109		1,3266	265	5485
	2169	1,109	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может	1,455	0	5650
	2169	1,109		1,5935	0	5819

			применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
Экономисты всех специальностей	2169	1,109	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020
	2169	1,109	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
	2169	1,109		1,208	500	5325
	2169	1,109	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя	1,208	500	5325
	2169	1,109		1,3266	265	5485

			учреждения с учетом сложности труда)			
	2169	1,109	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,455	0	5650
	2169	1,109		1,5935	0	5819
Документовед	2169	1,109	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020
	2169	1,109	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом	1,099	715	5170
	2169	1,109		1,208	500	5325

			сложности труда)			
	2169	1,109	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,208	500	5325
	2169	1,109		1,3266	265	5485
	2169	1,109	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,455	0	5650
	2169	1,109		1,5935	0	5819
(введено постановлением Правительства УР от 27.06.2011 N 221)						
Юрисконсульт	2169	1,109	Высшее	1	915	5020

		профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы			
2169	1,109	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
2169	1,109		1,208	500	5325
2169	1,109	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,208	500	5325
2169	1,109		1,3266	265	5485
2169	1,109	Применение должностной категории "Ведущий": высшее	1,455	0	5650
2169	1,109		1,5935	0	5819

			профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
Социолог	2169	1,109	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020
	2169	1,109	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
	2169	1,109		1,208	500	5325
	2169	1,109	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное образование и стаж	1,208	500	5325
	2169	1,109		1,3266	265	5485

			работы в должности социолога II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	2169	1,109	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,455	0	5650
	2169	1,109		1,5935	0	5819
Психолог	2169	1,109	Высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020
	2169	1,109	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж	1,099	715	5170
	2169	1,109		1,208	500	5325

			работы в должности психолога не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	2169	1,109	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,208	500	5325
	2169	1,109		1,3266	265	5485
	2169	1,109	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом	1,455	0	5650
	2169	1,109		1,5935	0	5819

			сложности труда)			
Программист	2169	1,109	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	915	5020
	2169	1,109		1,099	715	5170
	2169	1,109	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,208	500	5325
	2169	1,109		1,3266	265	5485
	2169	1,109	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий	1,455	0	5650
	2169	1,109		1,5935	0	5819

			коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	2169	1,109	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,722	0	5994
	2169	1,109		1,8607	0	6174
Электроник	2169	1,109	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	915	5020
	2169	1,109		1,099	715	5170
	2169	1,109	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное образование и стаж	1,208	500	5325
	2169	1,109		1,3266	265	5485

			работы в должности электроника не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	2169	1,109	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,455	0	5650
	2169	1,109		1,5935	0	5819
	2169	1,109	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,722	0	5994
	2169	1,109		1,8607	0	6174

Бухгалтер-ревизор	2169	1,219	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 2 лет или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 5 лет	1	715	5170
	2169	1,219	Применение должностной категории "II категория": высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет	1,099	500	5325
	2169	1,219	Применение должностной категории "I категория": высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом	1,099	500	5325
	2169	1,219		1,2068	265	5485

			сложности труда)			
	2169	1,219	Применение должностной категории "Ведущий": высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,3236	0	5650
	2169	1,219		1,4495	0	5819
Должности служащих, сгруппированные в ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"						
Начальник отдела кадров	2907	1,0	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника отдела в учреждениях, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей	1	500	5325
	2907	1,0	Выполнение должностных обязанностей начальника отдела в учреждениях, отнесенных	1,098	265	5485
	2907	1,0		1,2043	0	5650

			ко II группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	2907	1,0	Выполнение должностных обязанностей начальника отдела в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,3188	0	5819
	2907	1,0		1,4255	0	5994
Начальники отделов: планово-экономического, финансового	2907	1,3188	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1	0	5819
	2907	1,3188	Выполнение	1,0808	0	5994

			должностных обязанностей начальника отдела в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей			
	2907	1,3188	Выполнение должностных обязанностей начальника отдела в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей	1,1677	0	6174
	2907	1,3188	Выполнение должностных обязанностей начальника отдела в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	1,2548	0	6359
Главный механик	2907	1,54	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей главного механика учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	0	6174

	2907	1,54	Выполнение должностных обязанностей главного механика в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	1,0746	0	6359
	2907	1,54	Выполнение должностных обязанностей главного механика в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей	1,1597	0	6550
	2907	1,54	Выполнение должностных обязанностей главного механика в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	1,2448	0	6746
Главный инженер	2907	1,6549	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее 5 лет: при выполнении должностных обязанностей главного инженера учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	0	6359

	2907	1,6549	Выполнение должностных обязанностей главного инженера в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	1,079	0	6550
	2907	1,6549	Выполнение должностных обязанностей главного инженера в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей	1,1583	0	6746
	2907	1,6549	Выполнение должностных обязанностей главного инженера в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	1,2475	0	6948

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных образовательных
учреждений, подведомственных
Министерству образования

и науки Удмуртской
Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

(в ред. постановлений Правительства УР от 27.06.2011 N 221,
от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Условия применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
Должности служащих, сгруппированные в ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"						
Руководитель кружка	2169	1,109	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0	915	5020
	2169	1,109	Высшее	1,099	715	5170

			профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет			
	2169	1,109	Высшее профессиональное образование стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,2081	500	5325
Должности служащих, сгруппированные в ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"						
Библиотекарь	2169	1,109	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	1,0	915	5020
	2169	1,109	II категория - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря	1,099	715	5170
	2169	1,109		1,2082	500	5325

			(библиографа) не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	2169	1,109	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,3266	265	5485
	2169	1,109		1,4551	0	5650
	2169	1,109	Ведущий библиотекарь - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	1,5935	0	5819
Главный библиотекарь; главный библиограф	2169	1,7676	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3	1	0	5819

			лет			
	2169	1,7676	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0808	0	5994
	2169	1,7676		1,1677	0	6174
	2169	1,7676	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 5 лет	1,2548	0	6359
Должности служащих, сгруппированные в ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (введено постановлением Правительства УР от 27.06.2011 N 221)						
Звукорежиссер	2907	1	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может	1	500	5325
	2907	1		1,098	265	5485

			применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)			
	2907	1	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2043	0	5650
	2907	1		1,3188	0	5819

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных образовательных
учреждений, подведомственных
Министерству
образования и науки
Удмуртской Республики

Повысить с 1 июня 2011 года в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ

ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Условия применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня						
Дежурный по спортивному залу	1865	1	Основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе	1	1310	4594
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1865	1,163	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	1100	4873

	1865	1,163	II категория - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет	1,109	915	5020
	1865	1,163	I категория - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	1,219	715	5170
Механик по техническим видам спорта	1865	1,29	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня						
Спортсмен-инструктор	2406	1	Спортсмен-инструктор, выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	915	5020
	2406	1		1,099	715	5170

2406	1	Спортсмен-инструктор, выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2081	500	5325
2406	1		1,3261	265	5485
2406	1	Спортсмен-инструктор, выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,455	0	5650
2406	1		1,5935	0	5819
2406	1	Спортсмен-инструктор,	1,7223	0	5994

2406	1	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,8607	0	6174
2406	1	Спортсмен-инструктор, достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,9995	0	6359
2406	1		2,1579	0	6550
2406	1	Спортсмен-инструктор,	2,316	0	6746

	2406	1	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	2,4945	0	6948
Тренер-преподаватель по спорту	2406	1	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	915	5020
	2406	1	Среднее профессиональное образование и стаж тренерско-преподавательской работы не менее 3 лет	1,099	715	5170

2406	1	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж тренерско-преподавательской работы не менее 5 лет	1,2082	500	5325
2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж тренерско-преподавательской работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж тренерско-преподавательской работы не менее 8 лет	1,3266	265	5485
2406	1	Тренер-преподаватель по спорту, имеющий вторую квалификационную категорию	1,455	0	5650
2406	1	Тренер-преподаватель по спорту, имеющий первую квалификационную категорию	1,5935	0	5819

	2406	1	Тренер-преподаватель по спорту, имеющий высшую квалификационную категорию	1,7223	0	5994
Хореограф	2406	1	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в хореографических коллективах не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	915	5020
	2406	1		1,099	715	5170
	2406	1	Высшее профессиональное	1,208	500	5325
	2406	1		1,3266	265	5485

	2406	1	образование и стаж работы в должности хореографа не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности хореографа не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,455	0	5650
	2406	1	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности хореографа не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,5935	0	5819
	2406	1		1,722	0	5994
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2406	1,099	Среднее профессиональное (физкультурное) образование без предъявления требований к стажу работы	1	715	5170

2406	1,099	Высшее профессиональное (физкультурное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года	1,099	500	5325
2406	1,099	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 5 лет	1,2068	265	5485

	2406	1,099	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 10 лет	1,3236	0	5650
	2406	1,099	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 10 лет	1,4495	0	5819
	2406	1,099	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 15 лет или наличие II квалификационной категории	1,5667	0	5994
	2406	1,099	I квалификационная категория	1,6926	0	6174
	2406	1,099	Высшая квалификационная категория	1,8189	0	6359

Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2406	1,3266	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности инструктора-методиста по адаптивной физической культуре свыше 1 года	1	265	5485
	2406	1,3266	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 10 лет	1,0968	0	5650

2406	1,3266	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 10 лет или высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет	1,201	0	5819
2406	1,3266	Высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 15 лет или высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или II квалификационная категория	1,298	0	5994

	2406	1,3266	I квалификационная категория	1,4025	0	6174
	2406	1,3266	Высшая квалификационная категория	1,507	0	6359
Старший тренер-преподаватель по спорту	2406	1,3266	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	265	5485
	2406	1,3266		1,0968	0	5650
	2406	1,3266	Старший	1,201	0	5819

2406	1,3266	тренер-преподаватель по спорту, имеющий вторую квалификационную категорию (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,298	0	5994
2406	1,3266	Старший тренер-преподаватель по спорту, имеющий первую квалификационную категорию (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,298	0	5994
2406	1,3266		1,4025	0	6174
2406	1,3266	Старший тренер-	1,4025	0	6174

	2406	1,3266	преподаватель по спорту, имеющий высшую квалификационную категорию (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,507	0	6359
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня						
Тренер сборной команды	5573	1	Высшее профессиональное (физкультурное) образование, высшая квалификационная категория тренера-преподавателя по спорту, стаж работы по непосредственной подготовке спортсмена - члена спортивной сборной команды не менее 2 лет	1	0	6746

Старший тренер сборной команды	5573	1,0769	Высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера-преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера-преподавателя по спорту не менее 2 лет (по непосредственной подготовке спортсмена - члена спортивной сборной команды) или высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие квалификационной категории тренера-преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера спортивной сборной команды не менее 2 лет	1	0	6948

Приложение 7

к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных образовательных
учреждений, подведомственных
Министерству образования
и науки Удмуртской
Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность служащего	Должностной оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Условия применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"						
Медицинская	1953	1,2319	Среднее медицинское	1	915	5020

сестра	1953	1,2319	образование без предъявления требований к стажу работы и квалификации (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
	1953	1,2319	Среднее медицинское образование и наличие II квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,099	715	5170
	1953	1,2319		1,2082	500	5325
	1953	1,2319	Среднее медицинское образование и наличие I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2082	500	5325
	1953	1,2319		1,3266	265	5485
	1953	1,2319	Среднее медицинское	1,3266	265	5485

	1953	1,2319	образование и наличие высшей квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,4551	0	5650
Медицинская сестра по массажу	1953	1,488	Среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы и квалификации (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	500	5325
	1953	1,488		1,098	265	5485
	1953	1,488	Среднее медицинское образование и наличие II квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,098	265	5485
	1953	1,488		1,2043	0	5650

	1953	1,488	Среднее медицинское образование и наличие I квалификационной категории	1,2043	0	5650
	1953	1,488	Среднее медицинское образование и наличие высшей квалификационной категории	1,3188	0	5819
Медицинская сестра процедурная	1953	1,488	Среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы и квалификации (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	500	5325
	1953	1,488		1,098	265	5485
	1953	1,488	Среднее медицинское образование и наличие II квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,098	265	5485
	1953	1,488		1,2043	0	5650

	1953	1,488	Среднее медицинское образование и наличие I квалификационной категории	1,2043	0	5650
	1953	1,488	Среднее медицинское образование и наличие высшей квалификационной категории	1,3188	0	5819
Фельдшер	1953	1,488	Среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы и квалификации	1	500	5325
	1953	1,488	II квалификационная категория	1,098	265	5485
	1953	1,488	I квалификационная категория	1,204	0	5650
	1953	1,488	Высшая квалификационная категория	1,3188	0	5819
Старшая медицинская сестра	1953	1,6344	Среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы и квалификации	1	265	5485
	1953	1,6344	Среднее медицинское образование и наличие II квалификационной категории	1,0968	0	5650
	1953	1,6344	Среднее медицинское образование и наличие I квалификационной категории	1,201	0	5819

	1953	1,6344	Среднее медицинское образование и наличие высшей квалификационной категории	1,298	0	5994
Старший фельдшер	1953	1,6344	Среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы и квалификации	1	265	5485
	1953	1,6344	Среднее медицинское образование и наличие II квалификационной категории	1,0968	0	5650
	1953	1,6344	Среднее медицинское образование и наличие I квалификационной категории	1,201	0	5819
	1953	1,6344	Среднее медицинское образование и наличие высшей квалификационной категории	1,298	0	5994
ПКГ "Врачи и провизоры"						
Врач-специалист	3192	1,201	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без предъявления требований к стажу работы и квалификации	1	0	5819

	3192	1,201	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста и наличие II квалификационной категории	1,0808	0	5994
	3192	1,201	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста и наличие I квалификационной категории	1,1677	0	6174
	3192	1,201	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста и наличие высшей квалификационной категории	1,2548	0	6359

Приложение 8
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных образовательных
учреждений, подведомственных
Министерству образования
и науки Удмуртской
Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
1 разряд	1710	1380	4330
2 разряд	1779	1355	4460
3 разряд	1865	1310	4594
4 разряд	1953	1270	4732
5 разряд	2169	1100	4873
6 разряд	2406	915	5020
7 разряд	2645	715	5170
8 разряд	2907	500	5325
Высококвалифицированные рабочие, тарифицированные согласно ЕТКС по 6 разряду, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливается с учетом сложности труда)	3192	265	5485
Высококвалифицированные рабочие, тарифицированные согласно ЕТКС по 8 разряду, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливается с учетом сложности труда)	3501	0	5650
Настройщик пианино и роялей	3834	0	5819
Настройщик пианино и роялей (устанавливается с учетом сложности труда)	4144	0	5994

Приложение 9
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ТАРИФИЦИРОВАННЫХ
СОГЛАСНО ЕТКС НЕ НИЖЕ 6 РАЗРЯДА, ЗАНЯТЫХ НА ОСОБО
СЛОЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. Водители автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей, занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

4. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

5. В образовательных учреждениях к высококвалифицированным рабочим, указанным в пунктах 3 и 4 настоящего Перечня, относятся рабочие, имеющие 6, 8 тарифные разряды согласно ЕТКС и выполняющие работы, предусмотренные этими разрядами, или высшей сложности.

6. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6, 8 тарифные разряды по ЕТКС работ и профессий рабочих и постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству которых предъявляются специальные требования, может производиться исходя из размеров окладов, установленных настоящим Положением.

7. Водителям, предусмотренным в пункте 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере оклада.

Приложение 10
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Удмуртской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ

ПУНКТАХ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ С ПОВЫШАЮЩИМ КОЭФФИЦИЕНТОМ 1,25

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

I. Руководители:

руководители образовательных учреждений и их заместители;

руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;

старшие мастера, мастера производственного обучения;

преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;

инспекторы, методисты;

психологи, социологи, социальные педагоги;

старшие лаборанты;

бухгалтеры, экономисты, художники;

инженеры, механики, техники, мастера;

лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение 11
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
образования и науки
Удмуртской Республики

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(в ред. постановлений Правительства УР от 27.06.2011 N 221, от 01.08.2011 N 264)

I. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
3	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных; в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	 за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	 0,3 0,5
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	 до 20 до 30 до 50

	(проживающих)		
9	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
14	Наличие:		
	автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательного учреждения;	за каждую единицу	до 3, но не более 20 на учреждение
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся в оперативном управлении образовательных учреждений,	до 30
		в других случаях	до 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50

17	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Учреждения начального и среднего профессионального образования, общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2	Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского резерва	свыше 350	до 350	-	-
3	Специализированные	свыше	до	до	-

	детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства	350	350	250	
4	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
(в ред. постановления Правительства УР от 27.06.2011 N 221)					
5	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется приказом министра образования и науки Удмуртской Республики один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием, которому подведомственно образовательное учреждение, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием, которому подведомственно образовательное учреждение.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе

обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3-х раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раза в неделю.

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей деятельности образовательных учреждений при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Учреждения образования (кроме учреждений начального и среднего профессионального образования), подведомственные Министерству образования и науки Удмуртской Республики, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

11. Объемные показатели учреждений, не являющихся образовательными учреждениями (фильмотек, хозяйственных контор и других), и методических (учебно-методических) кабинетов (центров, отделов) для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом министра образования и науки Удмуртской Республики.